

**PERSONAL**

**Expediente n.º:** 358/2020

**Procedimiento:** Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

**AGUAS MUNICIPALES DE JÁVEA, S.A.U.**

**ANUNCIO**

El tribunal calificador del proceso selectivo para la provisión de una bolsa de trabajo de personal de administración y comercial para futuras necesidades de la empresa "Aguas Municipales de Jávea Sociedad Anónima Unipersonal"- AMJASA-, en la sesión celebrada el día 6 de noviembre, y según el acta de la sesión, acuerda:

**Primero.-** Publicar el resultado del segundo ejercicio, test aptitudinal y de personalidad, con arreglo al siguiente detalle:

	<b>Nombre</b>	<b>Puntuación final</b>
1.-	GINER FREIGEIRO, FILO	20,1
2.-	BOU SOLER, MARIA JOSE	20,0
3.-	BOLUFER TORRES, MARIA ANGELES	18,0

Para el test de personalidad se ha contado, por parte del tribunal, con asesoramiento externo de la entidad *Cualsoft Consultores*, especializada en pruebas aptitudinales y que cuenta entre sus consultores con Catedráticos en la materia.

En esta prueba concreta se han evaluado los 5 factores principales de la personalidad:

- Apertura a la experiencia, relacionada con la búsqueda proactiva de nuevas experiencias y se asocia con rasgos como la perspicacia y la imaginación.
- Responsabilidad (tesón), que describe lo organizado, motivado y cuidadoso que es un individuo en su vida y en la persecución de sus metas.
- Extraversión, vinculada al grado de energía y entusiasmo de una persona al tratar con los demás.
- Cordialidad/Amabilidad, que describe la actitud de una persona hacia los demás.
- Relaciones Naturales, que miden las distintas formas que tienen las personas de reaccionar emocionalmente a las presiones y el estrés cotidianos.

**Segundo.-** Conforme a la cláusula séptima de las bases de la convocatoria, los aspirantes con una calificación mínima de 15 puntos pasan a la fase concurso.



**Tercero.-** Publicar la calificación final, suma de los puntos obtenidos en la fase de oposición y la fase de concurso, con arreglo al siguiente detalle:

	<b>Candidato</b>	<b>Ejer. 1: Teórico/práctico</b>	<b>Ejer. 2: Test aptitudinal</b>	<b>Méritos</b>	<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>
1.-	BOU SOLER, MARIA JOSE	21.65	20.00	36	77.65
2.-	GINER FREIGEIRO, FILO	21.00	20.10	22	63.10
3.-	BOLUFER TORRES, M.ANGELES	20.40	18.00	21	59.40

**Cuarto.-** Los aspirantes que han superado el conjunto de las pruebas por orden de puntuación son:

	<b>Candidato</b>	<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>
1.-	BOU SOLER, MARIA JOSE	77.65
2.-	GINER FREIGEIRO, FILO	63.10
3.-	BOLUFER TORRES, MARIA ANGELES	59.40

**Quinto.-** Remitir al Consejo de Administración las calificaciones, para la constitución de la correspondiente bolsa de trabajo.

**Sexto.-** Exponer al público mediante su publicación en la página WEB de AMJASA.

**Xàbia, con fecha al margen**

**DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE**

