

Expediente n.º: 188/2023

Bases Generales de la Convocatoria

Procedimiento: Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

Fecha de iniciación: 14/03/2023

BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA

PRIMERA. Objeto

El objeto de las presentes bases es la ampliación de la actual bolsa de empleo temporal de Fontaneros creada para cubrir las necesidades que puedan surgir con el paso del tiempo. Esta bolsa de empleo, aprobada por el Consejo de Administración, en fecha 16 de noviembre de 2021, está formada en la actualidad por dos personas y la intención es ampliar el número de integrantes de la misma, mediante el presente proceso de selección.

SEGUNDA. Descripción de la plaza

- Denominación del puesto: Fontanero 2
- Área funcional: Área Explotación
- Grupo profesional: 2.A
- Jornada laboral y horario: Según lo establecido en el convenio colectivo y en los calendarios laborales
- Retribución: La establecida en el Convenio Colectivo.
- Tareas asociadas al puesto: Además de las establecidas en la ficha de descripción del puesto (Anexo I), se podrán requerir tareas asociadas al mantenimiento de la red de alcantarillado y de depuradoras municipales.

TERCERA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir los requisitos establecidos en el artículo 56 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

- a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la



edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleado público.

e) Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria - E.S.O.-o equivalente.

f) Certificar una experiencia mínima de 2 años en servicios de abastecimiento de agua potable o trabajos de fontanería.

g) Estar en posesión del permiso de conducir de tipo "B" en vigor.

CUARTA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias

Las solicitudes requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso, serán presentadas mediante el modelo de solicitud oficial que se adjunta como ANEXO II y se dirigirán al Sr. Presidente de Aguas Municipales de Jávea Sociedad Anónima Unipersonal, AMJASA. Se presentarán en el Registro General de la compañía, sito en Camí Cabanes, 88 (Xàbia), en el horario de Lunes a Viernes de 9:00 a 14:00 horas, o en alguno de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de quince días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en la página WEB de la empresa (www.amjasa.com).

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma, de acuerdo con el párrafo anterior, supondrá la exclusión del aspirante.

Junto a las instancias, los aspirantes presentarán la siguiente documentación:

- Copia del DNI
- Copia del permiso de conducir
- Copia de la titulación exigida
- Relación de los méritos que se alegan y justifican, de acuerdo con el modelo que se incluye como ANEXO III a las presentes bases (a dicha relación de méritos se acompañarán los documentos justificativos de los mismos).

En cualquier momento del procedimiento se podrá requerir a los aspirantes para que aporten los documentos originales de los requisitos y de los méritos alegados y, en



cualquier caso, al aspirante que resulte propuesto quién deberá aportar tales originales en el término de cinco días. En el caso de no aportarlos decaerá en su derecho y se propondrá al siguiente candidato para su nombramiento.

QUINTA. Admisión de Aspirantes

Expirado el plazo de presentación de instancias, se dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en la web de AMJASA, se concederá un plazo de cinco días hábiles para la subsanación. Vistas las alegaciones presentadas, se procederá a la aprobación definitiva de la lista de admitidos y excluidos, que, igualmente será objeto de publicación www.amjasa.com.

SEXTA. Tribunal Calificador

La composición del tribunal calificador es la siguiente:

Cargo	Identidad
Presidente	Gerente de AMJASA o persona en qué este delegue.
Vocal	Coordinador de Competitividad de AMJASA
Vocales	Dos trabajadores/as del Área de Explotación de AMJASA.
Secretario	Un/a trabajador/a del Área de Administración de AMJASA

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El Tribunal tendrá la categoría segunda de las recogidas en el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, a efectos de indemnizaciones por asistencias.

SÉPTIMA. Sistemas de Selección y Desarrollo de los Procesos

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de tres fases, oposición, concurso y entrevista.

FASE OPOSICIÓN:

La fase de oposición consistirá en la realización de una prueba teórico-práctica para evaluar los conocimientos necesarios para el correcto desempeño de las tareas del puesto de trabajo. Este ejercicio será eliminatorio y obligatorio para los aspirantes.



EJERCICIO 1: PRUEBA TEÓRICO-PRÁCTICA DE CONOCIMIENTOS (HASTA 50 PUNTOS)

El primer ejercicio consistirá en una prueba de conocimientos teóricos sobre los temas que se recogen en el programa adjunto (Anexo IV) y sobre los contenidos acordes a las funciones del puesto.

A continuación, se realizará una prueba práctica de aplicación de los conocimientos en un escenario real de los que se producen día a día en el transcurso de la actividad de la empresa.

Ambas pruebas tendrán la duración que determine el tribunal y el ejercicio se calificará de 0 a 50 puntos resultando de la suma de la puntuación obtenida en ambas pruebas. Para pasar a la fase de concurso, será necesario obtener una calificación mínima de 35 puntos.

La corrección de las pruebas se realizará adoptando todas las medidas posibles para garantizar el anonimato de los opositores.

No se admitirán en el espacio donde se celebren las pruebas ningún tipo de dispositivo electrónico encendido. En caso de detectarse alguno, el aspirante será expulsado del examen, perdiendo todos sus derechos a continuar en el proceso de selección.

Los aspirantes convocados a cada prueba/ejercicio serán avisados en llamamiento único a través de la página web de AMJASA. Aquellos que no comparezcan a la citación para el desarrollo de la prueba o ejercicio correspondiente, en el lugar, fecha y hora que se señale en cada caso, serán definitivamente excluidos del mismo. La misma regla se aplicará a aquellos aspirantes que concurran a la realización de cualquiera de los ejercicios una vez iniciada la ejecución de los mismos.

La calificación de la fase de oposición será la suma de las puntuaciones obtenidas en los ejercicios anteriores.

FASE CONCURSO:

Se deberá presentar el ANEXO III con la relación de méritos alegados, así como los documentos justificativos.

1) FORMACIÓN (HASTA 20 PUNTOS)

Puntuación de 0 a 20 puntos.

- a. Por certificado de cursos relacionados con las Áreas de Conocimiento de la ficha de descripción del puesto de trabajo, hasta un **máximo de 10 puntos**.



De 10 a 40 horas	2 punto
De 41 a 59 horas	5 puntos
De 60 horas o superior	10 puntos

El certificado deberá reflejar las horas de duración del curso, en caso contrario no se valorará. Si la duración de los cursos viene reflejada en créditos, la valoración a efectos de equivalencia en horas de formación será de 10 horas de formación por 1 crédito.

b. Por conocimientos de idiomas, hasta un máximo de 6 puntos.

- a. Por conocimientos de inglés y otras lenguas, acreditados con títulos oficiales y adaptados al Marco Común Europeo de referencia para las lenguas (no acumulativos de un mismo idioma):

Certificado Nivel A1:	1 punto
Certificado Nivel A2:	2 puntos
Certificado Nivel B1 o superior:	3 puntos

- b. Por conocimientos del Valenciano, certificados per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencia (no acumulativos).

Certificado de Coneixements Orals:	1 punto
Certificado de Grau Elemental:	2 puntos
Certificado de Grau Mitjà o Superior:	3 puntos

- c. Por estar en posesión del permiso de conducción de tipo "C" o superior, 4 puntos.**

2) EXPERIENCIA (HASTA 10 PUNTOS):

1. Se valorará la experiencia en puestos de trabajo relacionados con el presente, en servicios de abastecimiento de agua potable, a razón de 0,3 puntos por cada mes trabajado, hasta un máximo de 6 puntos.
2. Se valorará la experiencia en puestos de trabajo relacionados con el presente, a razón de 0,1 punto por cada mes trabajado, hasta un máximo de 4 puntos.

FASE ENTREVISTA:



La tercera fase consistirà en una entrevista personal en la que se valoraràn aspectes com la disponibilitat, currícul, adaptabilitat e idoneïtat a la plaça ofertada, coneixements del entorn empresarial/laboral de la zona, etc.

Este exercici se calificarà de 0 a 20 punts siendo necesario obtener una calificaci3n m3nima de 12 punts para pasar al siguiente exercicio.

Para la realizaci3n y evaluaci3n de la entrevista, el tribunal podrà contar con asesoramiento t3cnico externo.

Los aspirantes convocados a la entrevista seràn avisados en llamamiento 3nico a trav3s de la p3gina web de AMJASA. Aquellos que no comparezcan a la citaci3n para el desarrollo de la prueba, en el lugar, fecha y hora que se señale en cada caso, seràn definitivamente excluidos de la convocatoria.

OCTAVA. Calificaci3n

La calificaci3n final serà la suma de los puntos obtenidos en la fase de oposici3n, concurso y entrevista, siendo la m3xima puntuaci3n de 100 puntos.

En caso de empate de las calificaciones finales, se considerarán para establecer el orden de puntuaci3n entre ellos, los siguientes resultados parciales:

1. Puntuaci3n en la prueba te3rico-pr3ctica.
2. Puntuaci3n en la entrevista.
3. Puntuaci3n en el concurso de m3ritos por experiencia
4. Puntuaci3n en el concurso de m3ritos por cursos de formaci3n

Si tras la evaluaci3n de los criterios anteriores, el empate persiste, este se resolverà mediante sorteo.

NOVENA. Incorporaci3n a la bolsa de empleo

Una vez finalizadas las pruebas y establecida la calificaci3n final de los aspirantes que superen el conjunto de pruebas, el Tribunal publicarà un listado con los aspirantes aprobados por orden de puntuaci3n en la web www.amjasa.com.

Transcurrido el plazo de reclamaciones, el Tribunal remitirà al 3rgano competente, en este caso el Consejo de Administraci3n, el acta con las calificaciones finales obtenidas por los aspirantes.

Los aspirantes que hayan superado todas las fases del proceso se incorporarán a la bolsa de trabajo de fontaneros, a continuaci3n de las personas que actualmente la integran y en el orden de puntuaci3n de mayor a menor.

Se establece, para las contrataciones, un periodo de prueba seg3n la legislaci3n vigente. Durante el periodo de prueba la resoluci3n del contrato podrà producirse a instancia de cualquiera de las partes sin necesidad de alegar causa justificativa ni respetar plazos de preaviso, y en ning3n caso darà derecho a recibir indemnizaci3n compensatoria alguna. Transcurrido el periodo de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirà plenos efectos, computándose el tiempo de



servicios prestados como antigüedad del trabajador/a en la empresa.

La duración de la bolsa de empleo será indefinida y estará vigente hasta su sustitución por una nueva o por su derogación expresa.

La bolsa de empleo, se registrará en todo momento, por las normas de funcionamiento aprobadas por el Consejo de Administración de AMJASA en fecha 26 de Agosto de 2020 con código de verificación 62Z7ER5XYW5WQC�LYRHMHFFYL.

DÉCIMA. Incidencias

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos para el buen orden de la presente convocatoria, en todo lo no previsto en estas bases y legislación vigente.

Xàbia, en fecha al margen

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE



ANEXO I - FICHA DE DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	MANTENIMIENTO-FONTANERO
REQUISITOS	
TITULACIÓN: Oficial fontanero. Formación Profesional de primer grado o equivalente	
CONOCIMIENTOS: Carnet de conducir tipo C Informática nivel usuario para la realización de partes e informes. Interpretación de los planos del callejero y del programa GIS.	
EXPERIENCIA: Mínimo 2 años	
OTROS: Conocimiento de la red de distribución. Dominio en el funcionamiento del geófono y correlador. Prevención de riesgos laborales.	
AUTORIDAD Y RESPONSABILIDADES	
<p>Ejecución de trabajos de mantenimiento y reparación de la red de abastecimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Localización y reparación de averías tanto con medios mecánicos como manuales. - Ejecución de trabajos de mantenimiento y reparación de instalaciones: acometidas individuales y colectivas, conexiones a la red de abastecimiento, colocación de contadores individuales y sectoriales, revisión y mantenimiento de la byes en las comunidades, revisión de las bocas de riego e hidrantes de toda la red, mantenimiento de instalaciones municipales... <p>Ejecución de cortes de suministro por falta de pago y su rehabilitación posterior.</p> <p>Realización de partes de actuación. Responsable del vehículo asignado y del mantenimiento del stock mínimo de material y herramientas asignado.</p> <p>Organización y mantenimiento del vehículo y del stock mínimo de material y herramientas asignado. Control de herramientas y materiales necesarios para la ejecución de los trabajos.</p> <p>Cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el trabajo. Señalización para los trabajos en las vías públicas cumpliendo la normativa. Guardias.</p>	
FIRMA:	



ANEXO II - SOLICITUD

D./Dña.		DNI
Correo Electrónico	Teléfono	
Domicilio		
Localidad	Provincia	C.P.

SOLICITO ser admitido/a en la convocatoria y poder realizar las pruebas correspondientes, aceptando las bases de la presente convocatoria, y para ello adjunta la documentación requerida en las mismas.

Y DECLARO RESPONSABLEMENTE:

- Que las fotocopias entregadas son fiel copia de los originales, teniendo conocimiento de que se solicitarán los documentos originales antes de la contratación, siendo causa de exclusión el no presentarlos o la falta de veracidad en los datos consignados y en los méritos alegados.
- Que poseo la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas propias del puesto.
- Que no he sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni me hallo en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionarios, o para ejercer funciones similares a la que desempeñaban en el caso del personal laboral.

CONSENTIMIENTO PARA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES:

ACEPTO:

Que estos datos, y todos los presentados en la convocatoria, sean incorporados a las correspondientes actividades de tratamiento de AMJASA, y que sean tratados con la finalidad específica del tratamiento (procesos selectivos y provisión de plazas) incluida la publicidad de los que sean necesarios con arreglo a lo dispuesto en las bases de la convocatoria.

El plazo de conservación de los datos vendrá determinado por la consecución y plazos de ejecución de la finalidad del tratamiento de datos personales, así como de los deberes legales.

Los datos solicitados podrán ser objeto de cesión a empresa especializada en selección de personal, cuando así se prevea en la correspondiente convocatoria.

Las personas cuyos datos personales sean tratados por AMJASA, podrán ejercitar sus derechos solicitándolo a través del correo electrónico amjasa@amjasa.com

En Xàbia, a _____ de _____ de 2020

Fdo. : El/la SOLICITANTE (es imprescindible la firma)



ANEXO III - MÉRITOS ALEGADOS

1) Formación

a) Cursos

Título del Curso	Entidad Organizadora	Horas

b) Idiomas

Idioma	Entidad Certificadora	Nivel

c) Permiso de conducir "C":

2) Experiencia laboral:

Entidad y puesto desempeñado	Años completos trabajados

Se cumplimentarán tantas líneas como méritos se aleguen. Si no hubiera suficientes líneas, se presentará este anexo tantas veces como fuera necesario.

Además del presente anexo, se deberán presentar los certificados que acrediten cada uno de los méritos alegados. En caso contrario, no se evaluarán. La experiencia laboral se acreditará mediante certificado de empresa o vida laboral.

En Xàbia, a _____ de _____ de 2020

Fdo.: El/la SOLICITANTE (es imprescindible la firma)



ANEXO IV - PROGRAMA PRUEBA TEÓRICO-PRÁCTICA

1. Callejero de Xàbia.
2. Plano de instalaciones de AMJASA (disponible en la web de AMJASA en la página de anuncio de la presente convocatoria).
3. Reglamento regulador de servicio de abastecimiento de agua potable del Ayuntamiento de Xàbia.
(Disponible en <http://amjasa.com/privado/archivos/normativa/Reglamento.pdf>)
4. Tuberías, Materiales, esfuerzos hidráulicos y normativa (disponible en la web de AMJASA en la página de anuncio de la presente convocatoria). Solo conocimientos teóricos. No se realizarán preguntas sobre cálculos, etc.

