

**BASSES DE SEL·LECCIÓ PER PROCEDIMENT RETRINGIT INTERN AL
PERSONAL PROPI DE LA EMPRESA PERA LA CONTRACTACIÓ LABORAL
DE LA PLAÇA DE JEFE DE EQUIPO FONTANERO.**

1. OBJECTE

L'objecte de les presents basses és la definició del procediment i les condicions del Concurs, per procediment restringit intern al personal propi d'AMJASA, per a la contractació laboral indefinida, de quatre places del lloc de treball de "JEFE DE EQUIPO FONTANERO" .

2. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions a realitzar per la persona que ocupe aquest lloc de treballa són:

- Coordinació, comandament i supervisió de l'equip d'actuació
- Execució de treballs de manteniment i reparació de la xarxa d'abastament.
- Localització i reparació d'avaries tant amb mitjans mecànics com manuals. Execució de treballs de manteniment i reparació d'instal·lacions en la xarxa.
- Maneig i manteniment dels diferents elements de la xarxa de subministrament (vàlvules, comptadors, etc.)
- Coordinació amb els contractistes assignats per a l'obra civil de la reparació d'avaries.
- Coordinació amb Departament Comercial per a talls de subministrament per impagaments i la seua posterior rehabilitació, així com per al pla de canvi massiu de comptadors.
- Detecció i Localització de fugides.
- Recuperació d'elements de la xarxa que puguen ser útils per a la seua reutilització.
- Control d'eines i materials necessaris per a l'execució dels treballs.
- Emplenament detallat d'Ordres de Treball en el corresponent sistema informàtic.
- Vetlar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seua activitat, d'acord amb la normativa i procediments vigents en matèria de prevenció de riscos laborals.

- Altres funcions i tasques que li siguen atribuïdes en atenció a la seua categoria professional.

3. RETRIBUCIONS

Les definides en l'Article 41 del Conveni Col·lectiu de l'empresa pel lloc de "Jefe de Equipo Fontanero".

4. REQUISITS

- a) Ser treballador@ de caràcter indefinit en actiu en la categoria de Fontanero 1 o Fontanero 2 d'AMJASA.

5. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Les persones interessades hauran de presentar en les Oficines Centrals de Amjasa, Camí Cabanes nº 88 de Xabia, la següent documentació:

- a) Fotocopia del DNI
- b) Fotocopia dels mèrits al·legats.

El termini de presentació de la documentació finalitzara a les 14'00h del dia assenyalat en l'anunci de la convocatòria, que es publicara en el tauler d'anuncis i la web d'AMJASA.

6. CRITERIS DE SELECCIÓ

A) PROVA D'APTITUD

Puntuació de 0 a 6 punts.

Es realitzarà una prova teòrica-pràctica per a valorar les aptituds dels candidats. El contingut de la prova serà referent al coneixement de la xarxa d'AMJASA, la destresa amb la utilització de les ferramentes software d'AMJASA (PW Compass, GIS, Hubspot, etc.) i es podrà valorar la destresa tècnica en muntatge dels elements d'una xarxa (canonades, escomeses, comptadors, etc.). Es podrà obtindre un valor **màxim de 6 punts**.

B) MÈRITS

Puntuació de 0 a 2 punts.

- a. Per certificat de cursos relacionats amb les Àrees de Coneixement de la fitxa de descripció del lloc de treball , fins un **màxim de 1 punt**.

De 10 a 50 hores	0,30 punts
De 51 a 100 hores	0,50 punts
De 101 hores o superior	1 punt

- b. Per coneixements d'idiomes, fins a un **màxim de 1 punt**.

- a. Coneixements d'anglès i altres llengües acreditats amb títols oficials i adaptats al Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües, (no acumulatius d'un mateix idioma):

Certificat Nivell A1:	0,15 punts
Certificat Nivell A2:	0,25 punts
Certificat Nivell B1:	0,35 punts
Certificat Nivell B2-C1:	0,50 punts

- b. Per coneixements del Valencià, certificats per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencia (no acumulatiu).

Certificat de Coneixements Orals:	0,15 punts
Certificat de Grau Elemental:	0,25 punts
Certificat de Grau Mitjà:	0,35 punts
Certificat de Grau Superior:	0,50 punts

C) EXPERIÈNCIA LABORAL

Puntuació de 0 a 2 punts.

Es valorarà a raó de 0,20 punts per any complet treballat des de la data d'antiguitat de la nòmina fins un **màxim de 2 punts**.

PUNTUACIÓ TOTAL

El resultat final vindrà donat per la suma dels 3 apartats: puntuació obtinguda en la prova d'aptitud, la baremació de mèrits més la puntuació per l'experiència.

En cas de produir-se un empat, es dirimirà per la puntuació obtinguda en la prova d'aptitud. Si continuara l'empat, es resoluria per sorteig.

7. TRIBUNAL DE SELECCIÓ

El tribunal tindrà la següent composició:



President: Gerent d'AMJASA

Vocals: Coordinador de Competitivitat

Coordinador de manteniment

Jefe de Equipo de major antiguitat

Secretaria: Responsable d'administració

El Tribunal tindrà la categoria segona de les recollides en l'Annex IV del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, a l'efecte d'indemnitzacions per assistències

8. PUBLICACIÓ DE RESULTATS

A la finalització del procés es publicaran els resultats en el tauler d'anuncis d'Amjasa. Tenint, en tot cas, un termini de 5 dies per a possibles reclamacions dels aspirants.

9. FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE

Les quatre persones amb major puntuació i després d'haver aportat la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits en la convocatòria, seran nomenades pel titular de l'òrgan competent.

Xàbia, en data al marge
DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT